Постановление Правительства РБ от 04.06.2012 N 330 (ред. от 07.04.2021) "О реализации Закона Республики Бурятия от 23.12.2011 N 2428-IV "О ведомственном контроле за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в подведомственных организациях"ПРАВИТЕЛЬСТВО РЕСПУБЛИКИ БУРЯТИЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ
от 7 апреля 2021 г. N 149

г. Улан-Удэ

О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА РЕСПУБЛИКИ БУРЯТИЯ ОТ 04.06.2012 N 330 "О РЕАЛИЗАЦИИ ЗАКОНА РЕСПУБЛИКИ БУРЯТИЯ ОТ 23.12.2011 N 2428-IV "О ВЕДОМСТВЕННОМ КОНТРОЛЕ ЗА СОБЛЮДЕНИЕМ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА И ИНЫХ НОРМАТИВНЫХ ПРАВОВЫХ АКТОВ, СОДЕРЖАЩИХ НОРМЫ ТРУДОВОГО ПРАВА, В ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ"

В целях приведения нормативного правового акта Правительства Республики Бурятия в соответствие с действующим законодательством Правительство Республики Бурятия постановляет:

1. Внести следующие изменения в постановление Правительства Республики Бурятия от 04.06.2012 N 330 "О реализации Закона Республики Бурятия от 23.12.2011 N 2428-IV "О ведомственном контроле за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в подведомственных организациях":

1.1. В пункте 2:

1.1.1. Абзац первый изложить в следующей редакции:

"2. Исполнительным органам государственной власти Республики Бурятия и органам местного самоуправления муниципальных образований в Республике Бурятия, осуществляющим контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в подведомственных организациях:".

1.1.2. Абзац шестой после слов "государственных гражданских служащих" дополнить словами "и муниципальных служащих".

1.1.3. Дополнить абзацем следующего содержания:

"- ежегодно до 1 августа представлять в Министерство экономики Республики Бурятия промежуточную информацию о проведенных за 1 полугодие текущего года мероприятиях по контролю в подведомственных организациях.".

1.2. В пункте 3:

1.2.1. Слова "Думнова Т.Г." заменить словами "Кочетова Е.Н.".

1.2.2. Абзац второй после слов "исполнительных органов государственной власти Республики Бурятия" дополнить словами "и органов местного самоуправления муниципальных образований в Республике Бурятия".

1.2.3. Абзац третий после слов "исполнительных органов государственной власти Республики Бурятия" дополнить словами "и органов местного самоуправления муниципальных образований в Республике Бурятия".

1.3. В пункте 4 слова "и Правительства Республики Бурятия (Мещеряков С.А.)" заменить словами "(Петров Ю.А.)".

1.4. В Положении о проведении ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в подведомственных организациях:

1.4.1. Пункт 1.1 после слов "исполнительные органы государственной власти Республики

Бурятия" дополнить словами "и органы местного самоуправления муниципальных образований в Республике Бурятия".

1.4.2. Пункт 1.2 после слов "исполнительными органами государственной власти Республики Бурятия" дополнить словами "и органами местного самоуправления муниципальных образований в Республике Бурятия".

1.4.3. Наименование раздела II после слов "исполнительных органов государственной власти Республики Бурятия" дополнить словами "и органов местного самоуправления муниципальных образований в Республике Бурятия".

1.4.4. Пункт 2.1 после слов "Исполнительные органы государственной власти Республики Бурятия" дополнить словами "и органы местного самоуправления муниципальных образований в Республике Бурятия".

1.4.5. В пункте 3.1:

1.4.5.1. В абзаце втором слова "распоряжения (приказа)" заменить словами "правового акта".

1.4.5.2. В абзаце четвертом слова "распоряжением (приказом)" заменить словами "правовым актом".

1.4.6. В пункте 4.4 слова "распоряжение (приказ)" заменить словами "правовой акт".

1.4.7. В пункте 5.1 слова "распоряжения (приказа)" заменить словами "правового акта".

1.4.8. В пункте 6.1 слова "распоряжение (приказ)" заменить словами "правовой акт".

1.4.9. Пункт 6.2 изложить в следующей редакции:

"6.2. Руководитель подведомственной организации уведомляется о предстоящей плановой проверке не позднее чем за 3 рабочих дня до начала ее проведения посредством направления копии правового акта о проведении проверки.

Копия правового акта о проведении проверки направляется по электронной почте или заказным почтовым отправлением с уведомлением о вручении либо иным доступным способом, позволяющим достоверно установить вручение указанного документа.

Заверенная печатью копия соответствующего правового акта под роспись вручается должностными лицами, проводящими выездную проверку, руководителю (заместителю руководителя) подведомственной организации одновременно с предъявлением служебных удостоверений.".

1.4.10. В пункте 6.5:

1.4.10.1. Слова "распоряжение (приказ)" заменить словами "правовой акт".

1.4.10.2. После слова "отчества" дополнить словами "(при наличии)".

1.4.11. Пункт 7.3 изложить в следующей редакции:

"7.3. О проведении внеплановой выездной проверки подведомственная организация уведомляется органом ведомственного контроля не менее чем за 3 рабочих дня до начала ее проведения посредством направления заказным почтовым отправлением с уведомлением о вручении или иным доступным способом.

К иным доступным способам относятся вручение копии правового акта о проверке непосредственно уполномоченному представителю проверяемой организации с получением расписки о получении копии правового акта или отметки на втором экземпляре правового акта, содержащей дату получения, подпись, ФИО (при наличии) и должность получателя. В случае отдаленного нахождения подведомственной организации копия правового акта о проверке может быть направлена по электронной почте или заказным почтовым отправлением с уведомлением о вручении либо иным доступным способом, позволяющим достоверно установить вручение указанного документа.".

1.4.12. Пункты 12.4 - 12.7 признать утратившими силу.

1.4.13. Дополнить разделами XIII - XIV следующего содержания:

"XIII. Отчет об осуществлении ведомственного контроля
за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных
правовых актов, содержащих нормы трудового права

13.1. По результатам проведения мероприятий по контролю органами ведомственного контроля в установленный срок готовится и направляется в Министерство экономики Республики Бурятия отчет об осуществлении ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, который оформляется согласно приложению N 4 к настоящему Положению, для составления сводного отчета. К отчету о проведенных мероприятиях по контролю в подведомственных организациях прилагается пояснительная записка.

13.2. Пояснительная записка должна содержать общую характеристику ситуации по соблюдению требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в подведомственной организации, в том числе:

- наиболее характерные нарушения, выявленные при проведении проверок, с указанием конкретных подведомственных организаций;

- анализ причин возникновения нарушений требований трудового законодательства;

- выводы и предложения по совершенствованию и оптимизации правовых механизмов, процедур, деятельности должностных лиц по осуществлению ведомственного контроля.

13.3. На основании представленной информации органов ведомственного контроля Министерство экономики Республики Бурятия подготавливает сводный отчет в соответствии с приложением N 5 к настоящему Положению и в установленный срок представляет его в Правительство Республики Бурятия.

13.4. Информация о результатах проведения мероприятий по контролю, содержащаяся в сводном отчете, используется в соответствии с действующим законодательством.

13.5. Информация о результатах проведения мероприятий по контролю, о состоянии соблюдения подведомственными организациями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в рамках взаимодействия может представляться Министерством экономики Республики Бурятия в Государственную инспекцию труда Республики Бурятия.

XIV. Меры по профилактике и предупреждению нарушений
трудового законодательства

14.1. В целях принятия профилактических мер по предупреждению и пресечению нарушений требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в подведомственных организациях исполнительными органами государственной власти Республики Бурятия и органами местного самоуправления муниципальных образований в Республике Бурятия должны быть предусмотрены мероприятия, направленные на:

- формирование у руководителей и должностных лиц подведомственных организаций единого понимания норм и положений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

- своевременное информирование о нововведениях, касающихся регулирования трудовых отношений;

- выявление причин, факторов и условий, способствующих нарушению трудового законодательства, определение способов устранения или снижения рисков их возникновения;

- создание условий для развития мотивации руководителей подведомственных организаций к соблюдению трудового законодательства, к улучшению условий труда работников;

- организацию обучающих мероприятий.

14.2. При выявлении системных, типичных, повторяющихся нарушений в ходе проведения проверок орган ведомственного контроля организует информирование иных подведомственных организаций о фактах выявления таких нарушений и о мерах по их предотвращению. Формой такого информирования может быть информационное письмо в адрес руководителей подведомственных организаций о недопустимости нарушения требований трудового законодательства с разъяснением соответствующих требований, нормативных правовых актов, их предусматривающих, конкретных действий (бездействия) должностных лиц, приводящих к нарушению этих требований, а также о наиболее эффективных средствах и методах соблюдения положений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Органами ведомственного контроля могут быть организованы совещания, рабочие встречи, конференции, обучающие семинары, иные мероприятия по профилактике нарушений трудового законодательства, направленные на популяризацию новых принципов, подходов и методик обеспечения соблюдения трудового законодательства.

Дополнительной мерой может быть рекомендация руководителям подведомственных организаций о направлении работников на курсы повышения квалификации и семинары, посвященные вопросам соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права. Могут быть использованы и иные не противоречащие законодательству меры.".

1.4.14. Приложения NN 2, 3 после слова "ФИО" дополнить словами "(при наличии)".

1.4.15. В приложении N 2 слова "распоряжения (приказа)" заменить словами "правового акта".

1.4.16. Приложение N 4 изложить в новой редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Исполнительным органам государственной власти Республики Бурятия и органам местного самоуправления муниципальных образований в Республике Бурятия, осуществляющим функции и полномочия учредителя в отношении республиканских государственных учреждений и муниципальных учреждений, в месячный срок после принятия настоящего постановления внести изменения в правовые акты по ведомственному контролю.

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

Исполняющий обязанности
Председателя Правительства
Республики Бурятия
В.МУХИН

Приложение
к Постановлению Правительства
Республики Бурятия
от 07.04.2021 N 149

Приложение N 4
к Положению о проведении
ведомственного контроля
за соблюдением трудового
законодательства и иных
нормативных правовых
актов, содержащих нормы
трудового права, в
подведомственных
организациях

ОТЧЕТ

об осуществлении ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, за ____ год

_____

(наименование исполнительного органа государственной власти Республики Бурятия, органа местного самоуправления в Республике Бурятия)

1. Общее количество подведомственных учреждений: _____.

2. Численность работников в подведомственных учреждениях: ____.

3. План проведения плановых проверок при осуществлении ведомственного контроля:

Наименование плана	Реквизиты правового акта, утверждающего план	Место размещения плана в информационно-телекоммуникационной сети Интернет

4. Количество должностных лиц, осуществляющих ведомственный контроль (человек): ____, в том числе прошедших обучение по программам повышения квалификации в области трудового права (человек): _____.

5. Количество проверок (единиц):

Запланировано, всего	
Проведено всего, в том числе:	
Документарных	
Выездных	
Плановых	
Внеплановых	
Повторных	
Причины отклонения	

6. Сведения об обращениях, заявлениях работников, организаций:

NN п/п	Заявитель	Наименование нарушения	Количество
1.	Работники		
2.	Организации		

7. Сведения о результатах проверок:

Всего выявленных нарушений: ____.

NN п/п	Выявленные нарушения в сфере	Статья нормативного правового акта, содержащего нормы трудового права, которая нарушена	Количество

1.	Социального партнерства в сфере труда		
2.	Трудового договора		
3.	Рабочего времени и времени отдыха		
4.	Оплаты и нормирования труда		
5.	Соблюдения гарантий и компенсаций, предоставляемых работникам		
6.	Трудового распорядка и дисциплины труда		
7.	Профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников		
8.	Охраны труда		
9.	Материальной ответственности сторон трудового договора		
10.	Особенностей регулирования труда отдельных категорий работников		
11.	Рассмотрения и разрешения индивидуальных и коллективных трудовых споров		
12.	Проведения аттестации работников		
13.	По другим вопросам		

8. Результаты проверок:

8.1. Акты (единиц):

Всего	Исполнено	Не исполнено	Причины неисполнения
С нарушениями:	...	...	
...			
Без нарушений:			
...			

8.2. Лица, привлеченные к дисциплинарной ответственности (человек):

Дисциплинарная ответственность	Количество	Наименование должности
Замечание		
Выговор		
Увольнение по соответствующим основаниям		

9. Меры, принятые органом исполнительной власти/органом местного самоуправления по результатам проверок:

NN	Наименование показателя	Значение

п/п		показателя
1.	Количество должностных лиц, привлеченных к ответственности (с указанием вида ответственности) в результате проведения мероприятий по контролю	
2.	Количество работников, направленных на курсы повышения квалификации и семинары, посвященные вопросам соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права	
3.	Количество исков работников к подведомственным организациям с требованиями о восстановлении нарушенных трудовых прав	
4.	Количество нарушений, материалы по которым направлены в органы государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права	
5.	Иное	

10. Мероприятия по предупреждению и пресечению нарушений требований трудового законодательства в подведомственных организациях (с указанием количества и наименования подведомственных учреждений, в отношении которых проведены те или иные мероприятия):

1. _____.

2. _____.

11. Информация по результатам осуществления ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в разрезе подведомственных учреждений:

NN п/п	Наименование мероприятия	Всего	в том числе в разрезе подведомственных учреждений
			наименование учреждения
1.	Проведено всего проверок		
	в том числе:		
1.1.	документарные проверки, из них		
1.1.1.	плановые		
1.1.2.	внеплановые		
1.1.3.	повторные		
1.2.	выездные проверки, из них		
1.2.1.	плановые		
1.2.2.	внеплановые		
1.2.3.	повторные		
2.	Выявленные нарушения, всего		

	в том числе:		
2.1.	социальное партнерство в сфере труда		
2.2.	трудовые договоры		
2.3.	рабочее время и время отдыха		
2.4.	оплата и нормирование труда		
2.5.	соблюдение гарантий и компенсаций, предоставляемых работникам		
2.6.	трудовой распорядок и дисциплина труда		
2.7.	профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации работников		
2.8.	охрана труда		
2.9.	материальная ответственность сторон трудового договора		
2.10.	особенности регулирования труда отдельных категорий работников		
2.11.	рассмотрение и разрешение индивидуальных и коллективных трудовых споров		
2.12.	проведение аттестации работников		
2.13.	по другим вопросам (указать выявленное нарушение)		
3.	Количество должностных лиц, привлеченных к ответственности в результате проведения мероприятий по контролю		
4.	Количество работников, направленных на курсы повышения квалификации и семинары по вопросам соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права		
5.	Количество исков работников к подведомственным организациям с требованиями о восстановлении нарушенных трудовых прав		